

LAPORAN



**HASIL PELAKSANAAN
SURVEI PERSEPSI ANTI KORUPSI
PADA
PENGADILAN TINGGI MAKASSAR**

**SEMESTER DUA
TAHUN 2020**

LEMBAR PENGESAHAN

LAPORAN SEMESTER II

HASIL SURVEI PERSEPSI ANTI KORUPSI

PENGUNA LAYANAN PENGADILAN

PENGADILAN TINGGI MAKASSAR

TAHUN 2020

Berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 52 Tahun 2014 Tentang Pedoman Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi dan Wilayah Bersih dan Melayani di Lingkungan Instansi Pemerintah

Disahkan di Makassar
Pada hari Rabu, 30 Desember 2020

QUALITY MANAGEMENT REPRESENTATIVE



H. NASARUDDIN TAPFO, S.H., M.H.
NIP. 19540903 1974 07 001

KETUA TIM SURVEI



Hj. SRI HERAWATI, S.H., M.H.
NIP. 19610105 198512 2 001

Mengetahui :

KETUA PENGADILAN TINGGI MAKASSAR



DR. H. SYAHRIAL SIDIK, S.H., M.H.
NIP. 19570503 198403 1 002

KATA PENGANTAR

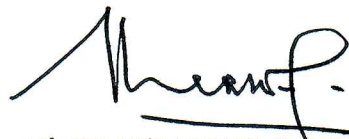
Pemerintah sangat membutuhkan informasi dari unit pelayanan instansi pemerintah secara rutin, dengan harapan mampu memberikan gambaran mengenai Indeks Persepsi Anti Korupsi di instansi pemerintah kepada masyarakat, oleh karena itu Pengadilan Tinggi Makassar mengadakan survei ini. Survei ini didasarkan pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur dan Reformasi Birokrasi Nomor 52 Tahun 2014 Tentang Pedoman Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani di Lingkungan Instansi Pemerintah.

Filosofi dasar yang digunakan dalam pengukuran Indeks Persepsi Anti Korupsi yang dapat diartikan bahwa kepuasan pelanggan dalam hal kualitas pelayanan bisa dijelaskan/diukur dengan membandingkan persepsi pelayanan yang diterima dengan pelayanan yang diinginkan/diharapkan. Survei ini menanyakan pendapat masyarakat mengenai pengalaman dalam memperoleh pelayanan di Pengadilan Tinggi Makassar yang diambil dengan kuesioner secara daring dan dapat diakses di mana saja.

Pelaksanaan survei ini merupakan kelanjutan implementasi perbaikan dari penilaian masyarakat pada survei periode sebelumnya, dan di dalam pelaksanaan survei dan laporan survei ini tentu masih perlu perbaikan-perbaikan ke depan agar lebih baik. Kritik dan saran yang membangun senantiasa kami terima. Semoga laporan ringkas ini, berguna bagi berbagai pihak, khususnya segenap jajaran pimpinan Pengadilan Tinggi Makassar dan masyarakat pengguna layanan di Pengadilan Tinggi Makassar.

Makassar, 30 Desember 2020

Ketua Tim Survei,



Hj. SRI HERAWATI, S.H., M.H.
NIP. 19610105 198512 2 001

DAFTAR ISI

BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Maksud Dan Tujuan	2
1.3. Landasan Hukum.....	2
1.4. Rencana Kerja	3
BAB II	5
METODOLOGI	5
2.1. Metode Penelitian	5
2.2. Populasi Dan Sampel	5
2.3. Lokasi Penelitian Dan Unit Analisis	5
2.4. Teknik Pengumpulan Data Dan Quality Control	6
2.5. Teknik Analisis Data	6
2.6. Tahapan pelaksanaan.....	7
BAB III	9
INDEKS PERSEPSI ANTI KORUPSI	9
3.1. Profil responden	9
3.2. Indeks Persepsi Anti Korupsi per indikator	13
3.3. Indeks Persepsi Anti Korupsi Satuan Kerja pada Pengadilan Tinggi Makassar	28
BAB IV	31
PENUTUP	31
4.1. Kesimpulan.....	31
4.2. Rekomendasi	33
4.3. Rencana Tindak Lanjut Perbaikan	33
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

<i>No. Tabel</i>	<i>Halaman</i>
1. Ruang Lingkup Survei Indeks Persepsi Anti Korupsi.....	8
2. Nilai Persepsi	8
3. Responden Berdasarkan Umur / Usia	9
4. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	10
5. Responden Menurut Karakteristik Pendidikan Terakhir	11
6. Responden Menurut Karakteristik Pekerjaan Utama	12
7. Indeks Pada Indikator Manipulasi Peraturan	14
8. Indeks Pada Indikator Penyalahgunaan Jabatan	15
9. Indeks Pada Indikator Menjual Pengaruh.....	17
10. Indeks Pada Indikator Pada Transaksi Biaya.....	18
11. Indeks Pada Indikator Biaya Tambahan.....	19
12. Indeks Pada Indikator Hadiah	21
13. Indeks Pada Indikator Transparansi Biaya	22
14. Indeks Pada Indikator Percaloan	24
15. Indeks Pada indikator Perbuatan Curang	25
16. Indeks Pada Indikator Transaksi Rahasia.....	27
17. Indeks Persepsi Anti Korupsi Satuan Kerja Pada PT Makassar	28
18. Persepsi Anti Korupsi Satuan Kerja Pada PT Makassar	30
19. Rencana Tidak Lanjut Perbaikan	33

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Sejalan dengan pelaksanaan Reformasi Birokrasi dan pembangunan Zona Integritas (ZI) menuju Wilayah Bersih dari Korupsi (WBK) dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM), Satuan Kerja pada Pengadilan Tinggi Makassar berkomitmen untuk terus menerus melakukan perbaikan berkelanjutan dalam rangka meningkatkan kualitas layanan publik.

Komitmen tersebut mengacu amanah Peraturan Presiden Nomor 55 Tahun 2012 tentang Strategi Nasional Pencegahan dan Pemberantasan Korupsi Jangka Panjang Tahun 2012-2025 dan Jangka Menengah Tahun 2012-2014 serta mengacu kepada Peraturan Menteri PAN & RB 52 Tahun 2014 tentang Pedoman Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bersih dari korupsi Dan Wilayah Birokrasi Bersih Dan Melayani Di Lingkungan Instansi Pemerintah. Salah satu wujud komitmen tersebut yaitu dengan disusunnya indeks persepsi anti korupsi yang menjadi salah satu parameter Pemerintahan yang bersih dan melayani.

Pengadilan Tinggi Makassar merupakan satuan kerja yang melaksanakan peran dan penyelenggaraan fungsi pelayanan strategis serta mengelola sumber daya yang cukup besar.

Pengadilan Tinggi Makassar untuk menjadi satuan kerja menuju wilayah bersih dari korupsi dan wilayah birokrasi bersih melayani, perlu memperoleh masukan dari masyarakat menyangkut pelayanan di lingkungannya.

ZI menuju wilayah bersih dari korupsi dan wilayah birokrasi bersih melayani menitikberatkan pada Integritas

penyelenggara dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat. Integritas Penyelenggara pelayanan publik akan dinilai diantaranya dapat dilihat dari potensi suap dan kemungkinan penambahan biaya diluar tarif resmi yang telah ditetapkan.

1.2. Maksud Dan Tujuan

Maksud Penyusunan Laporan Hasil Pelaksanaan Survei Persepsi Anti Korupsi pada Pengadilan Tinggi Makassar ini adalah sebagai referensi pengambilan kebijakan untuk mencegah korupsi, kolusi dan nepotisme.

Tujuan Penyusunan Laporan Hasil Pelaksanaan Survei Persepsi Anti Korupsi adalah tersusunnya rekomendasi terkait kajian menuju zona integritas wilayah bersih dari korupsi dan wilayah birokrasi bersih melayani.

1.3. Landasan Hukum

- a) Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaran negara yang bersih dan bebas dari kolusi, korupsi dan nepotisme.
- b) Undang-Undang Nomor 31 Tahun 1999 jo UU No. 20 tahun 2001 tentang Pemberantasan Tindak Pidana Korupsi.
- c) Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2008 tentang Keterbukaan Informasi Publik.
- d) Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2009 tentang Pelayanan Publik.
- e) Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 52 Tahun 2014 tentang Pedoman Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas Korupsi Dan Wilayah Birokrasi Bersih Dan Melayani.

- f) Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 55 Tahun 2012 tentang Strategi Nasional Pencegahan dan Pemberantasan Korupsi Jangka Panjang Tahun 2012-2025 dan Jangka Menengah Tahun 2012-2014.
- g) Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2015 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional 2015-2019.

1.4. Rencana Kerja

1.4.1. Persiapan

Sebelum melaksanakan survei Persepsi Anti Korupsi beberapa persiapan yang perlu diperhatikan adalah sebagai berikut.

- Penetapan Pelaksana
Dilaksanakan Sendiri, survei dapat dilaksanakan secara mandiri oleh penyelenggara pelayanan dengan SDM yang dimilikinya.
- Penyiapan Bahan
 - a. Kuesioner
 - b. Bagian dari Kuesioner/Pengantar
 - c. Kelengkapan peralatan
- Penetapan Responden, Lokasi dan Waktu Pengumpulan Data
 - a. Jumlah Responden.
 - b. Lokasi dan Waktu Pengumpulan Data.
- Penyusunan Jadwal
Penyusunan rencana dan pelaksanaan survei dilakukan.

1.4.2. Pelaksanaan Pengumpulan Data

- Isian data terhadap 10 unsur pertanyaan yang telah ditetapkan di dalam kuesioner.
- Pengisian Kuesioner oleh responden yang

mendapatkan penjelasan terlebih dahulu dari petugas dan hasilnya dikumpulkan di tempat yang telah disediakan.

- Pengujian kualitas dan validitas data.
- Data pendapat responden yang terisi dalam kuesioner kemudian dikompilasi dan dipilah berdasarkan umur, jenis kelamin, pendidikan dan pekerjaan sebagai bahan dalam analisis obyektivitas responden.

1.4.3. Metode Survei

Survei dilaksanakan dalam interval waktu per 6 bulan (dua kali dalam satu tahun).

BAB II

METODOLOGI

2.1. Metode Penelitian

Penelitian Survei Persepsi Anti Korupsi (IPK) ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Penelitian deskriptif adalah penelitian yang dilakukan untuk mengetahui nilai variabel mandiri, baik satu variabel atau lebih tanpa membuat perbandingan, atau menghubungkan dengan variabel yang lain yang digunakan dalam penelitian tersebut.

Deskriptif kuantitatif bertujuan menjelaskan fenomena yang ada dengan menggunakan angka-angka untuk menggambarkan karakteristik individu atau kelompok yang menjadi unit analisis dalam penelitian.

2.2. Populasi Dan Sampel

Populasi dalam penelitian ini adalah masyarakat yang menggunakan layanan di Satuan Kerja Pengadilan Tinggi Makassar. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *accidental sampling*. *Accidental sampling* adalah teknik penentuan sampel berdasarkan kebetulan, yaitu siapa saja yang secara kebetulan bertemu dengan Tim Survei dapat digunakan sebagai sampel, bila dipandang orang yang kebetulan ditemui itu cocok sebagai sumber data, lalu diarahkan untuk mengakses kuesioner digital melalui website Pengadilan Tinggi Makassar.

2.3. Lokasi Penelitian Dan Unit Analisis

Lokasi penelitian adalah tempat dimana peneliti melakukan penelitian terutama dalam menangkap kejadian atau peristiwa yang sebenarnya terjadi dari obyek yang diteliti agar didapat data-data penelitian yang akurat, dalam hal ini yaitu Kantor Pengadilan Tinggi Makassar.

Unit analisis adalah sesuatu yang berkaitan dengan fokus masalah yang diteliti dalam hal ini adalah proses pemberian layanan di Pengadilan Tinggi Makassar.

2.4. Teknik Pengumpulan Data Dan Quality Control

Data yang dipakai dalam penelitian ini adalah data primer yang dikumpulkan melalui instrumen kuesioner yang diisi tanpa wawancara tatap muka atau secara daring. Pengumpulan data dilaksanakan pada rentang waktu enam bulan atau data minimal 100 responden. Selanjutnya data dikumpulkan oleh petugas pelaksana yang dibekali dengan pelatihan.

Kerja petugas pelaksana akan diawasi oleh pengawas (Wakil Ketua Pengadilan Tinggi Makassar). Wakil Ketua Pengadilan Tinggi Makassar akan mengecek kerja petugas pelaksana saat berkomunikasi dengan responden, membagikan dan mengumpulkan kuesioner, meneliti kuesioner, serta sekaligus memastikan apakah responden benar-benar disurvei secara tepat oleh petugas, dan bertanggung jawab terhadap hasil perhitungan survei IPK.

2.5. Teknik Analisis Data

Analisis data untuk menentukan *indeks korupsi* menggunakan teknik statistik deskriptif. Data persepsi diukur dengan menggunakan skala penilaian antara 1 – 4. Dimana nilai 1 merupakan skor persepsi paling rendah dan nilai 4 merupakan skor persepsi paling tinggi dan mencerminkan kualitas birokrasi yang bersih dan baik dalam melayani.

Data Persepsi Anti Korupsi disajikan dalam bentuk skoring / angka absolut agar diketahui peningkatan / penurunan indeks Persepsi Anti Korupsi masyarakat atas pelayanan yang diberikan di setiap tahunnya. Teknik analisis perhitungan

Indeks Persepsi Anti Korupsi pada kuesioner dilakukan dengan cara sebagai berikut :

Pertama, menentukan bobot total dari masing-masing indikator yang digunakan dalam penelitian ini. **Kedua**, mencari bobot rata-rata setiap indikator.

Skala indeks tiap unsur berkisar antara 1 – 4 yang kemudian dikonversikan ke angka 0-100.

Skala indeks Persepsi Anti Korupsi antara 1 – 4 yang artinya mendekati nilai 4 maka Persepsi Anti Korupsi makin baik semakin BERSIH DARI KORUPSI.

2.6. Tahapan pelaksanaan

Sebelum tim melakukan survei lapangan, dilakukan beberapa tahapan agar instrumen yang dipergunakan dapat diaplikasikan sesuai realitas lapangan. Adapun alur penyusunan *tools* untuk survei Persepsi Anti Korupsi ini dapat digambarkan dalam bagan di bawah ini :



Gambar 1

Model alur penyusunan survei IPK menuju Zona Integritas

Tabel 1. Ruang lingkup survei Indeks Presepsi Korupsi

No	Ruang lingkup
1	Manipulasi Peraturan
2	Penyalahgunaan Jabatan
3	Menjual Pengaruh
4	Transaksi Biaya
5	Biaya Tambahan
6	Hadiah
7	Transparansi Biaya
8	Percaloan
9	Perbuatan Curang
10	Transaksi Rahasia

Tabel 2. Nilai Persepsi

Nilai Persepsi	Nilai Interval	Nilai Interval Konversi IPK	Mutu	Kinerja
1	1.00 – 1.75	25 - 43.75	1	Tidak bersih dari korupsi
2	1.76 – 62.50	43.76 – 62.50	2	Kurang bersih dari korupsi
3	2.51 – 3.25	62.51 – 81.25	3	Cukup bersih dari korupsi
4	3.26 – 4.00	81.26 – 100.00	4	Bersih dari korupsi

BAB III

INDEKS PERSEPSI ANTI KORUPSI

3.1. Profil responden

3.1.1. Umur / Usia

Responden menurut karakteristik umur/ usia, ditampilkan pada tabel berikut :

Tabel 3
Responden Berdasarkan Umur/ Usia

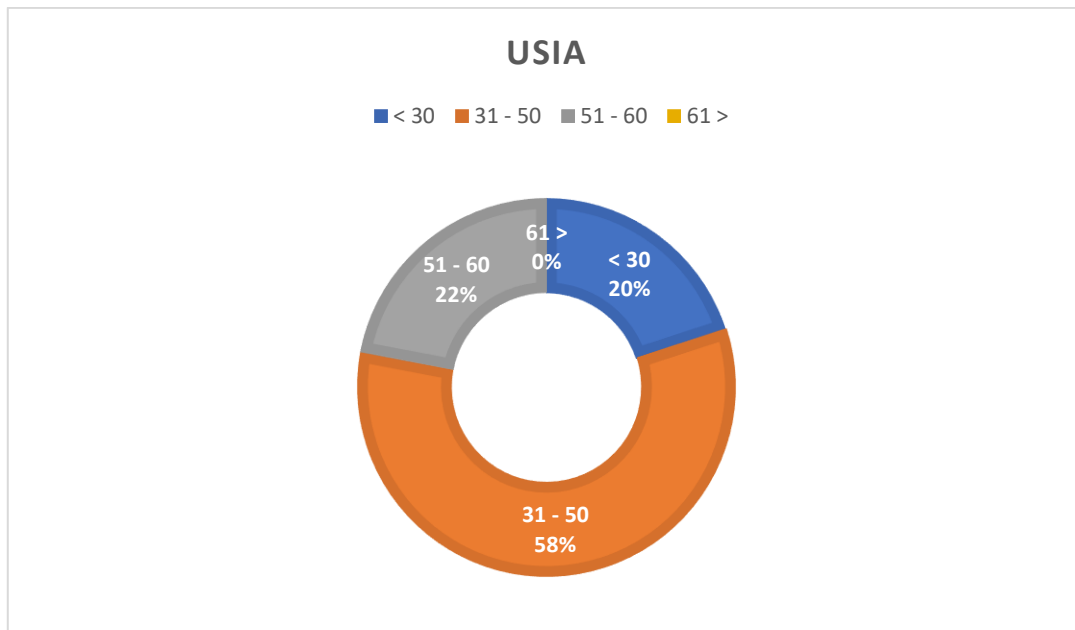
No	Umur / Usia	Frekuensi	%
1	< 30	20	20
2	31 - 50	58	58
3	51 – 60	22	22
4	61 >	0	0
Jumlah		100	100

Sumber : hasil pengolahan data kuesioner

Dari tabel di atas, dapat diketahui bahwa dari total 100 responden, mayoritas responden pada survei ini yakni responden dengan rentan usia 31 - 50 tahun sebanyak 58 orang (58%) dan yang paling sedikit yakni responden dengan rentan usia < 30 sebanyak 20 orang (20%).

Karakteristik Rentan usia/umur dari 100 orang responden pada survei ini, secara ringkasnya disajikan dalam diagram berikut ini :

Gambar 2
Responden Berdasarkan Umur / Usia



Sumber : hasil pengolahan data kuesioner

3.1.2. Jenis Kelamin

Responden menurut karakteristik jenis kelamin, ditampilkan pada tabel berikut :

Tabel 4
Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

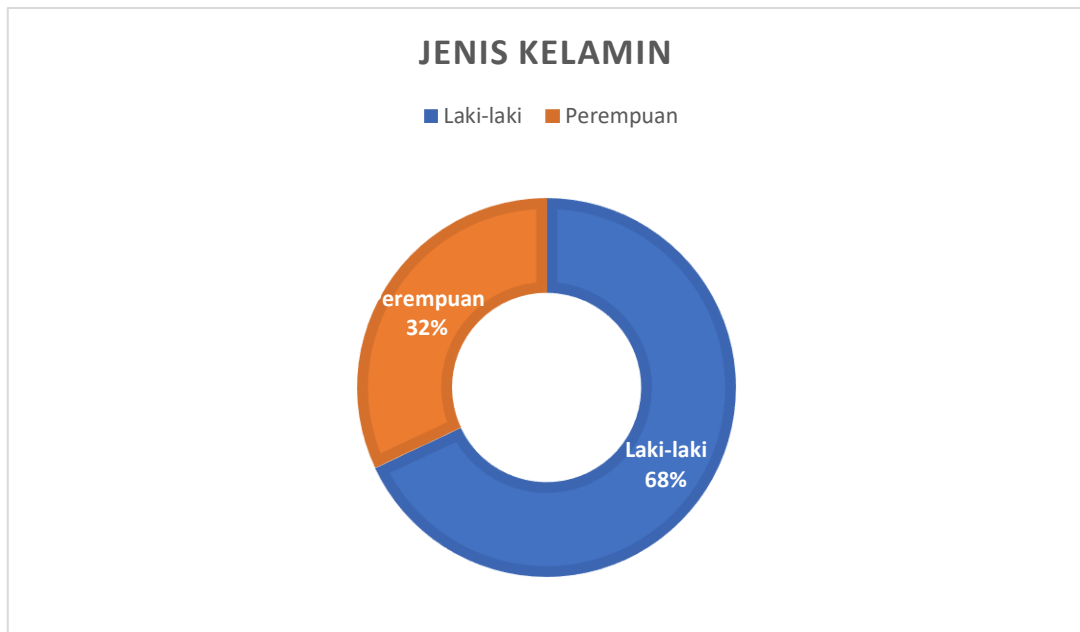
No	Jenis Kelamin	Frekuensi	%
1	Laki - laki	68	68
2	Perempuan	32	32
Jumlah		100	100

Sumber : hasil pengolahan data kuesioner

Berdasarkan tabel responden menurut karakteristik Jenis Kelamin di atas bahwa dari total 100 orang responden, mayoritas responden pada penelitian ini berjenis kelamin laki-laki sebanyak 68 (68%) dan perempuan sebanyak 32 (32%).

Karakteristik Jenis kelamin dari 100 orang responden pada survei ini, secara ringkasnya disajikan dalam diagram berikut ini :

Gambar 3
Responden Berdasarkan Jenis Kelamin



Sumber : hasil pengolahan data kuesioner

3.1.3. Pendidikan Terakhir

Responden menurut karakteristik Pendidikan terakhir, ditampilkan pada tabel berikut :

Tabel 5
Responden Menurut Karakteristik Pendidikan Terakhir

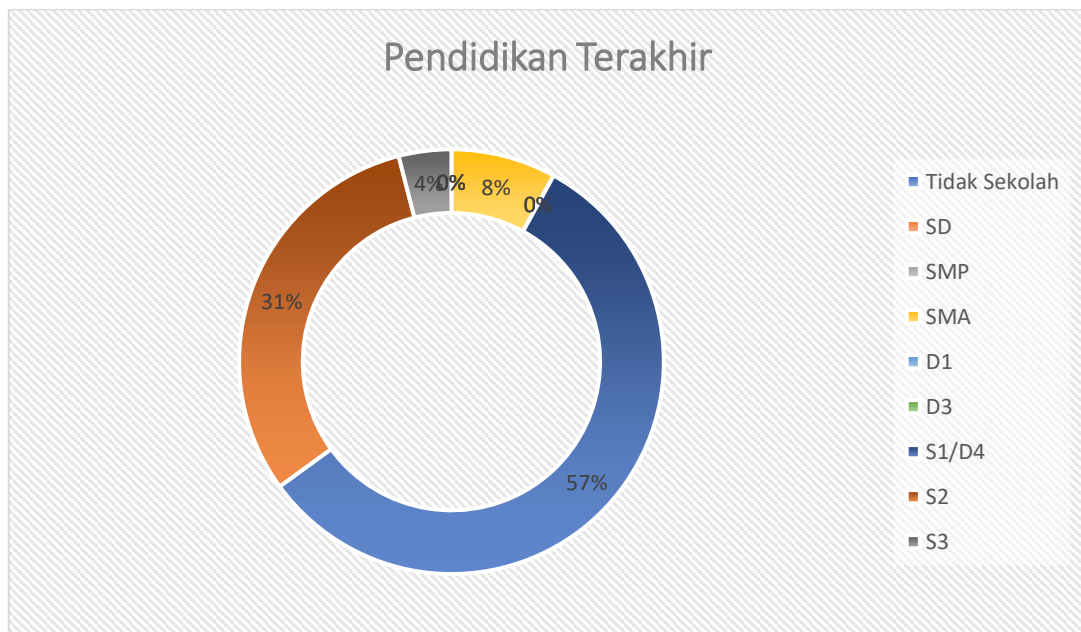
No	Pendidikan Terakhir	Frekuensi	%
1	Tidak Sekolah	0	0
2	SD	0	0
3	SMP	0	0
4	SMA	8	8
5	D1	0	0
6	D3	0	0
7	S1 / D4	57	57
8	S2	31	31
9	S3	4	4
Jumlah		100	100

Sumber : hasil pengolahan data kuesioner

Berdasarkan tabel responden menurut karakteristik Pendidikan Terakhir di atas dapat diketahui bahwa mayoritas dari keseluruhan responden pada survei ini, adalah responden dengan pendidikan terakhir Sarjana (S1/D4) sebanyak 57 orang (57%) dan yang paling sedikit yakni responden dengan Pendidikan Terakhir S3 sebanyak 4 orang (4%).

Karakteristik Pendidikan Terakhir dari 100 orang responden pada survei ini, secara ringkasnya disajikan dalam diagram berikut ini :

Gambar 4
Responden Menurut Karakteristik Pendidikan Terakhir



Sumber : hasil pengolahan data kuesioner

3.1.4. Pekerjaan Utama

Responden menurut karakteristik latar belakang pekerjaan, ditampilkan pada tabel berikut :

Tabel 6
Responden Menurut Karakteristik Pekerjaan Utama

No	Pekerjaan Utama	Frekuensi	%
1	ASN / PNS	74	74

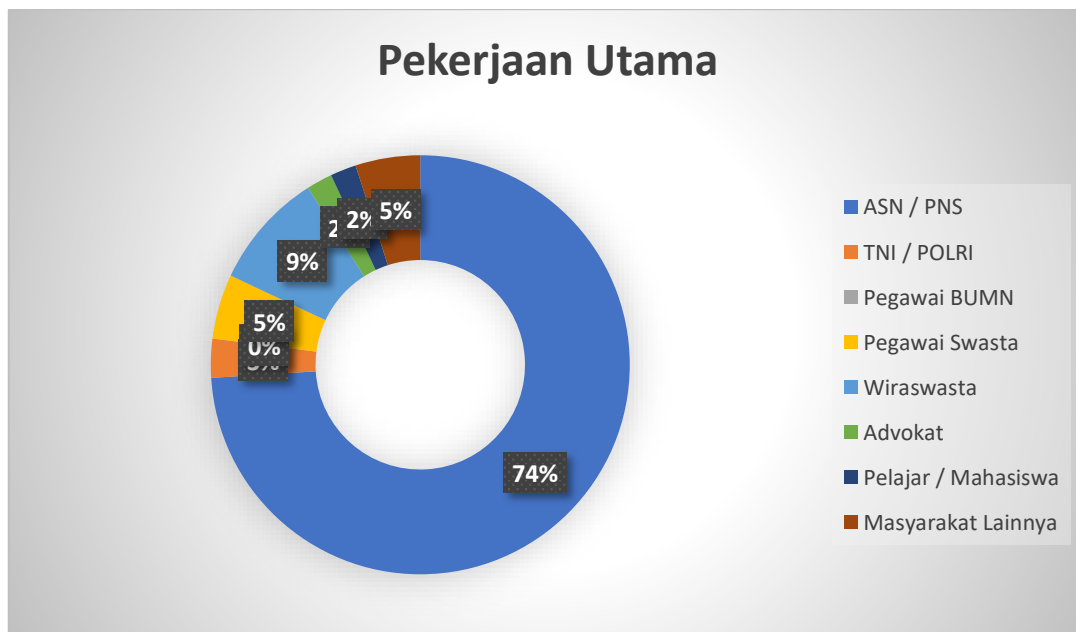
2	TNI / POLRI	3	3
3	Pegawai BUMN	0	0
4	Pegawai Swasta	5	5
5	Wiraswasta	9	9
6	Advokat	2	2
7	Pelajar / Mahasiswa	2	2
8	Masyarakat Lainnya selaku Pencari Keadilan	5	5
Jumlah		100	100

Sumber : hasil pengolahan data kuesioner

Berdasarkan tabel responden menurut karakteristik Pekerjaan Utama di atas bahwa dari total 100 orang responden, mayoritas responden pada survei ini berprofesi ASN/PNS yakni sebanyak 74 orang (74%), dan yang paling sedikit yakni responden dengan Pekerjaan Pelajar/Mahasiswa yakni sebanyak 2 orang (2%).

Karakteristik Pekerjaan Utama dari 100 orang responden pada survei ini, secara ringkasnya disajikan dalam diagram berikut ini :

Gambar 5
Responden Menurut Karakteristik Pekerjaan Utama



Sumber : hasil pengolahan data kuesioner

3.2. Indeks Persepsi Anti Korupsi per indikator

3.2.1. Indikator Manipulasi Peraturan

Dari skala 1 sampai 4, hasil persepsi responden pada indikator Manipulasi Peraturan ini menunjukkan hasil pada interval index 3,83.

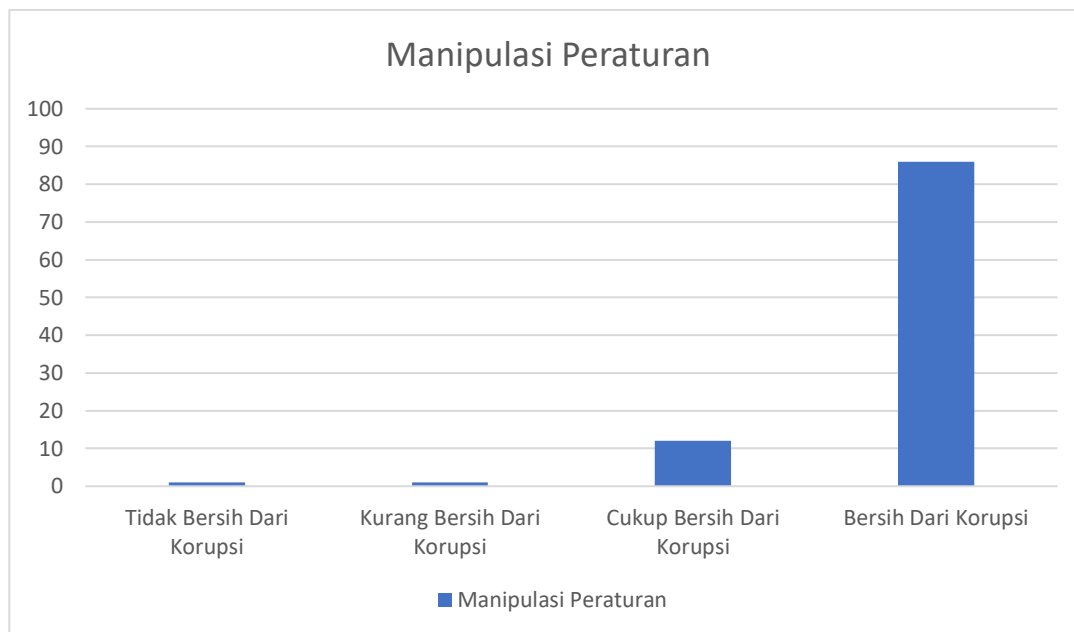
Indeks dapat diartikan bahwa kinerja Satuan Kerja pada Pengadilan Tinggi Makassar bersih dari Manipulasi Peraturan.

Tabel 7.

Indeks pada indikator manipulasi peraturan

Nilai Persepsi	Nilai Interval	Kinerja	Frekuensi			Indeks/ Nilai Rata-Rata
			f	Nilai Persepsi x f	Prosentase	
1	1.00-1.75	Tidak bersih dari korupsi	1	1	1,00%	3,83
2	1.76-62.50	Kurang bersih dari korupsi	1	2	1,00%	
3	2.51-3.25	Cukup bersih dari korupsi	12	36	12,00%	
4	3.26-4.00	Bersih dari korupsi	86	344	86,00%	
Jumlah			100	383	100%	

Berdasarkan tabel tersebut di atas, secara visual dapat disajikan dalam diagram berikut ini :



Gambar 6.
Indeks Persepsi Anti Korupsi PT Makassar
Indikator Manipulasi Peraturan

3.2.2. **Indikator Penyalahgunaan Jabatan**

Dari skala 1 sampai 4, hasil persepsi responden pada indikator Penyalahgunaan Jabatan ini menunjukkan hasil pada index 3,98.

Indeks dapat diartikan bahwa kinerja Satuan Kerja pada Pengadilan Tinggi Makassar bersih dari Penyalahgunaan Jabatan.

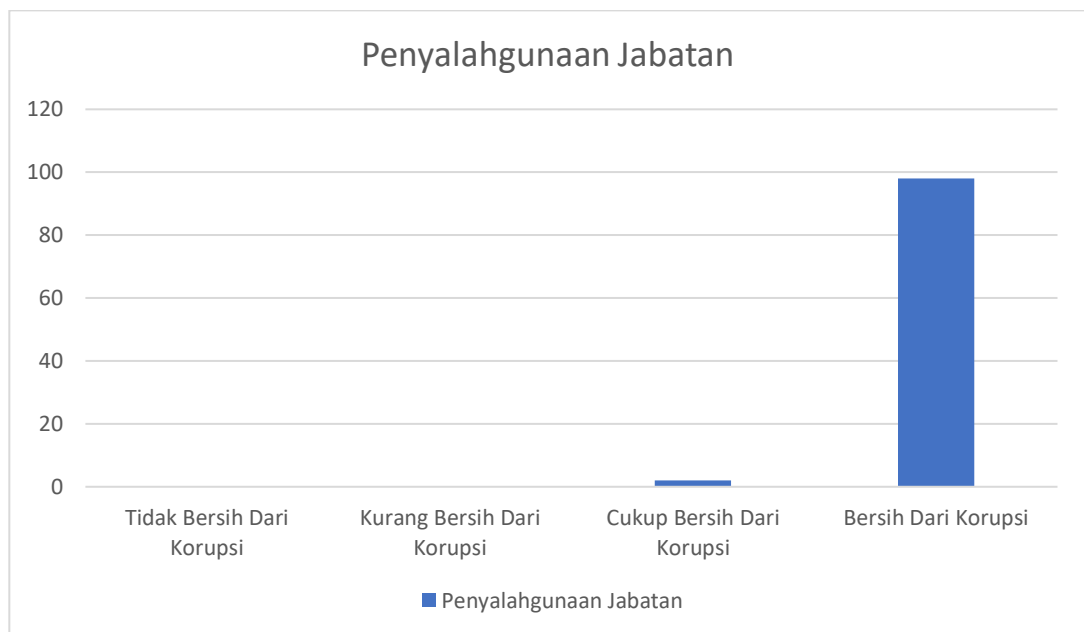
Tabel 8.

Indeks pada penyalahgunaan jabatan

Nilai Persepsi	Nilai Interval	Kinerja	Frekuensi			Indeks/ Nilai Rata-Rata
			f	Nilai Persepsi x f	Prosentase	
1	1.00-1.75	Tidak bersih dari korupsi	0	0	0,00%	3,98
2	1.76-2.50	Kurang bersih dari korupsi	0	0	0,00%	

3	2.51-3.25	Cukup bersih dari korupsi	2	6	2,00%
4	3.26-4.00	Bersih dari korupsi	98	392	98,00%
Jumlah			100	398	100%

Berdasarkan tabel tersebut di atas, secara visual dapat disajikan dalam diagram berikut ini :



Gambar 7
Indeks Persepsi Anti Korupsi PT Makassar
Indikator Penyalahgunaan Jabatan

3.2.3. **Indikator Menjual Pengaruh**

Dari skala 1 sampai 4, hasil persepsi responden pada indikator Menjual Pengaruh ini menunjukkan hasil pada index 3,93.

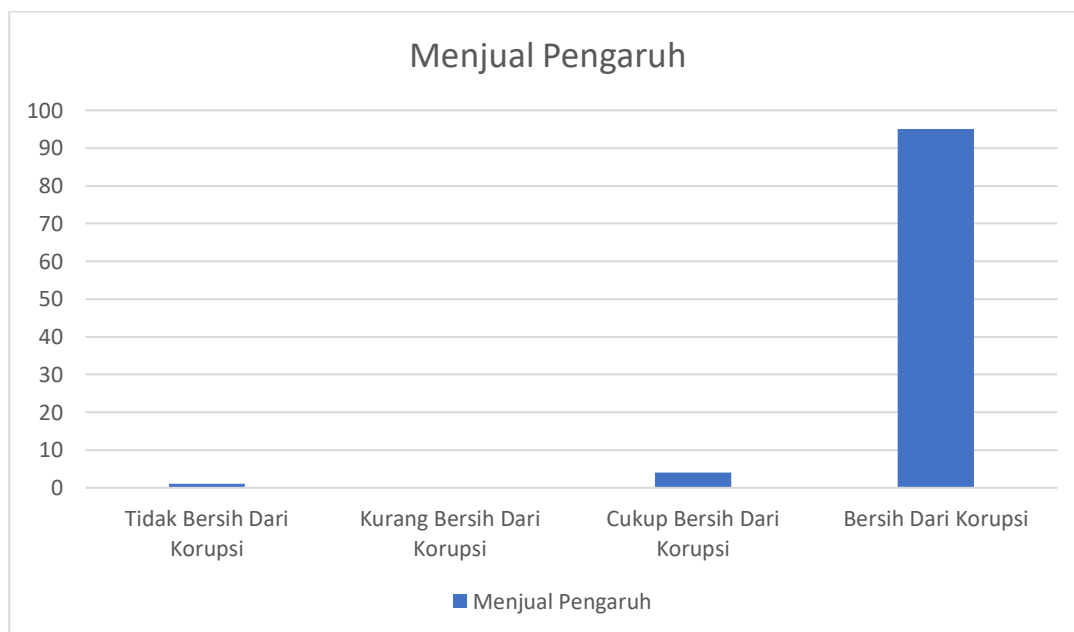
Indeks dapat diartikan bahwa kinerja Satuan Kerja pada Pengadilan Tinggi Makassar bersih dari Menjual Pengaruh.

Tabel 9.

Indeks pada indikator menjual pengaruh

Nilai Persepsi	Nilai Interval	Kinerja	Frekuensi			Indeks/ Nilai Rata-Rata
			f	Nilai Persepsi x f	Prosentase	
1	1.00-1.75	Tidak bersih dari korupsi	1	1	1,00%	3,93
2	1.76-2.50	Kurang bersih dari korupsi	0	0	0,00%	
3	2.51-3.25	Cukup bersih dari korupsi	4	12	4,00%	
4	3.26-4.00	Bersih dari korupsi	95	380	95,00%	
Jumlah			100	393	100%	

Berdasarkan tabel tersebut di atas, secara visual dapat disajikan dalam diagram berikut ini :



Gambar 8
Indeks Persepsi Anti Korupsi PT Makassar
Indikator Menjual Pengaruh

3.2.4. Indikator Transaksi Biaya

Dari skala 1 sampai 4, hasil persepsi responden pada indikator Transaksi Biaya ini menunjukkan hasil pada index 3,62.

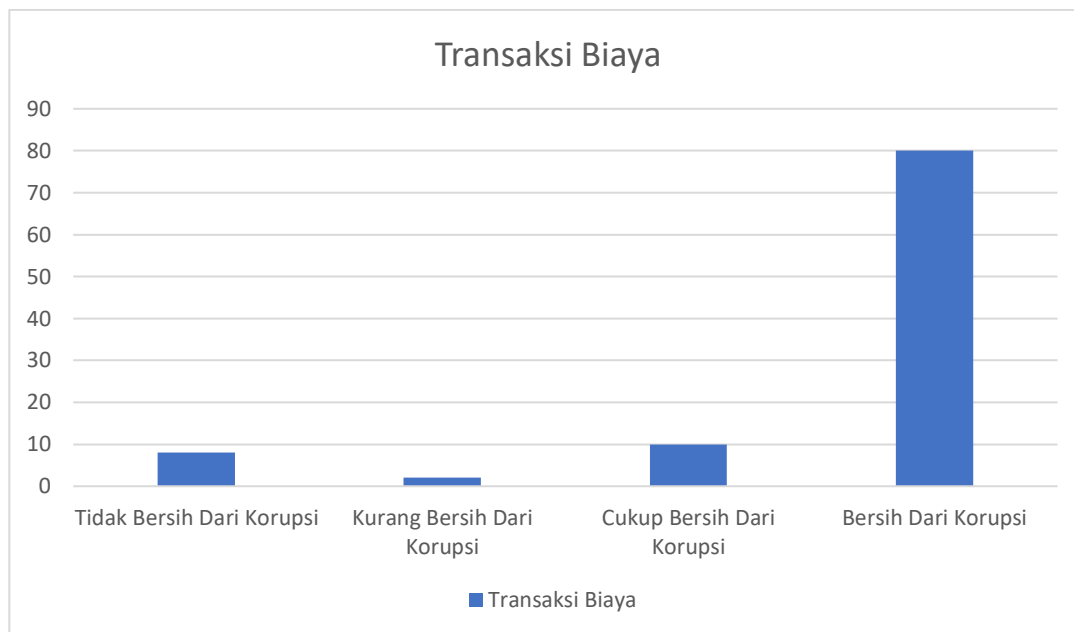
Indeks dapat diartikan bahwa kinerja Satuan Kerja pada Pengadilan Tinggi Makassar bersih dari Transaksi Biaya di luar dari yang telah ditetapkan secara resmi.

Tabel 10.

Indeks pada indikator transaksi biaya

Nilai Persepsi	Nilai Interval	Kinerja	Frekuensi			Indeks/ Nilai Rata-Rata
			f	Nilai Persepsi x f	Prosentase	
1	1.00-1.75	Tidak bersih dari korupsi	8	8	8,00%	3,62
2	1.76-2.50	Kurang bersih dari korupsi	2	4	2,00%	
3	2.51-3.25	Cukup bersih dari korupsi	10	30	10,00%	
4	3.26-4.00	Bersih dari korupsi	80	320	80,00%	
Jumlah			100	362	100%	

Berdasarkan tabel tersebut di atas, secara visual dapat disajikan dalam diagram berikut ini :



Gambar 9
Indeks Persepsi Anti Korupsi PT Makassar
Indikator Transaksi Biaya

3.2.5. Indikator Biaya Tambahan

Dari skala 1 sampai 4, hasil persepsi responden pada indikator Biaya Tambahan ini menunjukkan hasil pada index 3,91.

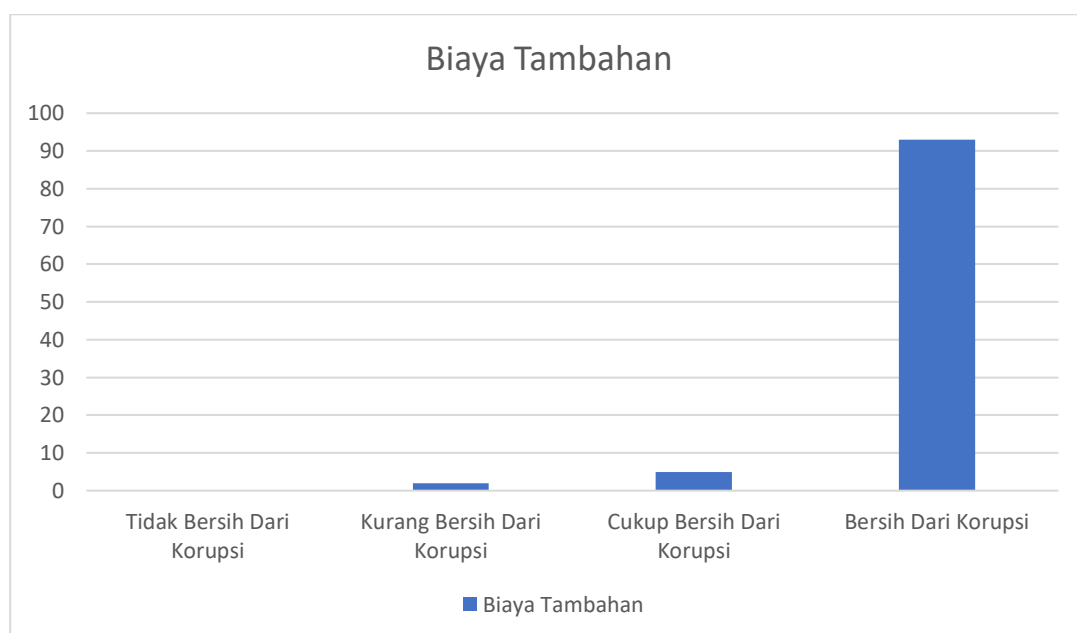
Indeks dapat diartikan bahwa kinerja Satuan Kerja pada Pengadilan Tinggi Makassar bersih dari korupsi melalui Biaya Tambahan.

Tabel 11.
Tabel indeks pada indikator biaya tambahan

Nilai Persepsi	Nilai Interval	Kinerja	Frekuensi			Indeks/ Nilai Rata-Rata
			f	Nilai Persepsi x f	Prosentase	
1	1.00-1.75	Tidak bersih dari korupsi	0	0	0,00%	3,91

2	1.76-62.50	Kurang bersih dari korupsi	2	4	2,00%
3	2.51-3.25	Cukup bersih dari korupsi	5	15	5,00%
4	3.26-4.00	Bersih dari korupsi	93	372	93,00%
Jumlah			100	391	100%

Berdasarkan tabel tersebut di atas, secara visual dapat disajikan dalam diagram berikut ini :



Gambar 10
Indeks Persepsi Anti Korupsi PT Makassar
Indikator Biaya Tambahan

3.2.6. **Indikator Hadiah**

Dari skala 1 sampai 4, hasil persepsi responden pada indikator Hadiah ini menunjukkan hasil pada index 3,84.

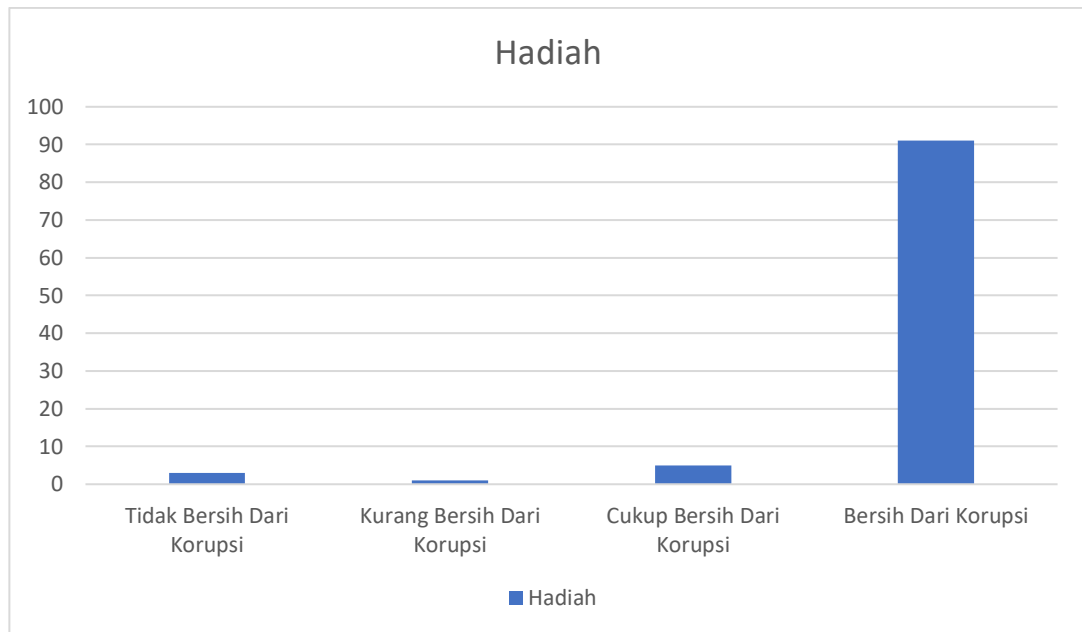
Indeks dapat diartikan bahwa kinerja Satuan Kerja pada Pengadilan Tinggi Makassar bersih dari

pemberian/menjanjikan hadiah.

Tabel 12.
Indeks pada indikator hadiah

Nilai Persepsi	Nilai Interval	Kinerja	Frekuensi			Indeks/ Nilai Rata-Rata
			f	Nilai Persepsi x f	Prosentase	
1	1.00-1.75	Tidak bersih dari korupsi	3	3	3,00%	3,84
2	1.76-62.50	Kurang bersih dari korupsi	1	2	1,00%	
3	2.51-3.25	Cukup bersih dari korupsi	5	15	5,00%	
4	3.26-4.00	Bersih dari korupsi	91	364	91,00%	
Jumlah			100	384	100%	

Berdasarkan tabel tersebut di atas, secara visual dapat disajikan dalam diagram berikut ini :



Gambar 11
Indeks Persepsi Anti Korupsi PT Makassar
Indikator Hadiah

3.2.7. **Indikator Transparansi Biaya**

Dari skala 1 sampai 4, hasil persepsi responden pada indikator Transparansi Biaya ini menunjukkan hasil pada index 3,87.

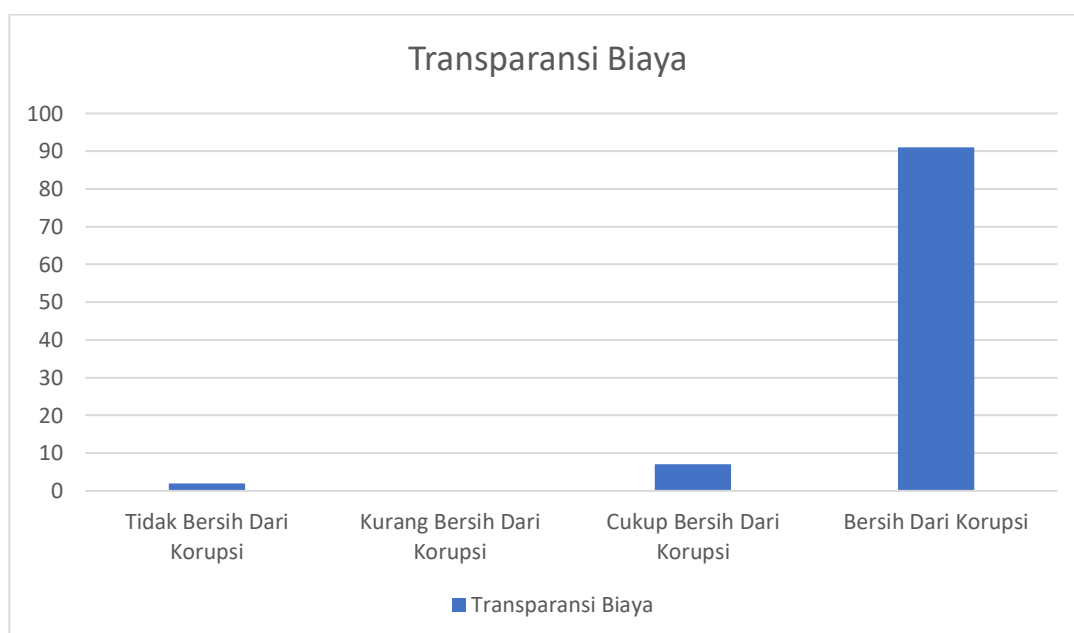
Indeks dapat diartikan bahwa kinerja Satuan Kerja pada Pengadilan Tinggi Makassar bersih dari ketidaktransparansi biaya.

Tabel 13.
Indeks pada indikator transparansi biaya

Nilai Persepsi	Nilai Interval	Kinerja	Frekuensi			Indeks/ Nilai Rata-Rata
			f	Nilai Persepsi x f	Prosentase	
1	1.00-1.75	Tidak bersih dari korupsi	2	2	2,00%	3,87

2	1.76- 62.50	Kurang bersih dari korupsi	0	0	0,00%
3	2.51- 3.25	Cukup bersih dari korupsi	7	21	7,00%
4	3.26- 4.00	Bersih dari korupsi	91	364	91,00%
Jumlah			100	387	100%

Berdasarkan tabel tersebut di atas, secara visual dapat disajikan dalam diagram berikut ini :



Gambar 12
Indeks Persepsi Anti Korupsi PT Makassar
Indikator Transparansi Biaya

3.2.8. **Indikator Percaloan**

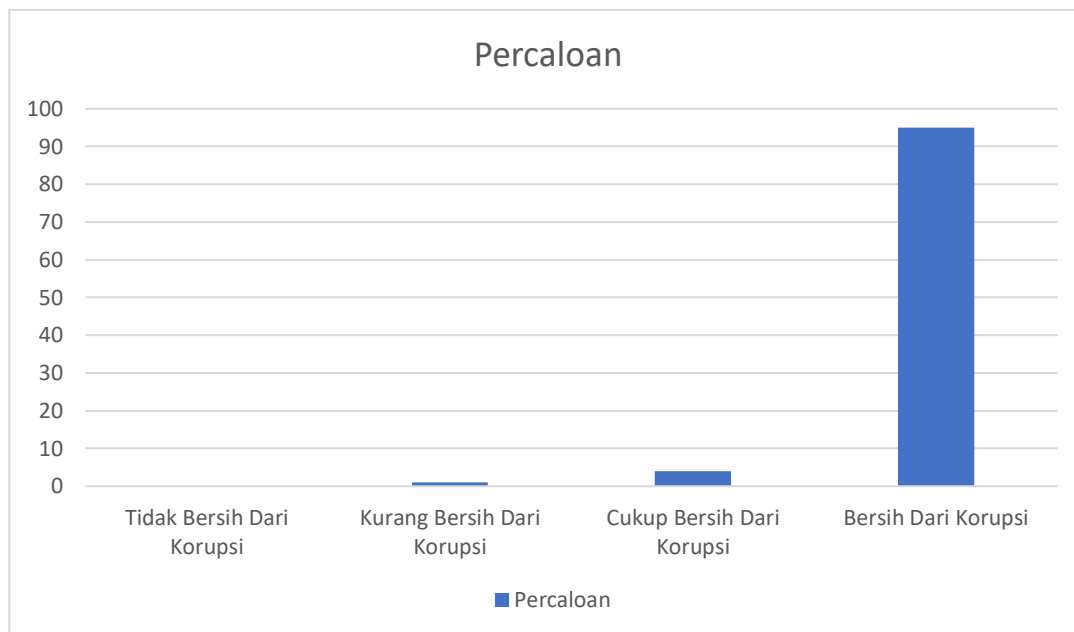
Dari skala 1 sampai 4, hasil persepsi responden pada indikator Percaloan ini menunjukkan hasil pada index 3,94.

Indeks dapat diartikan bahwa kinerja Satuan Kerja pada Pengadilan Tinggi Makassar bersih dari praktik percaloan.

Tabel 14.
Indeks pada indikator percaloan

Nilai Persepsi	Nilai Interval	Kinerja	Frekuensi			Indeks/ Nilai Rata-Rata
			f	Nilai Persepsi x f	Prosentase	
1	1.00-1.75	Tidak bersih dari korupsi	0	0	0,00%	3,94
2	1.76-62.50	Kurang bersih dari korupsi	1	2	1,00%	
3	2.51-3.25	Cukup bersih dari korupsi	4	12	4,00%	
4	3.26-4.00	Bersih dari korupsi	95	380	95,00%	
Jumlah			100	394	100%	

Berdasarkan tabel tersebut di atas, secara visual dapat disajikan dalam diagram berikut ini :



Gambar 13
Indeks Persepsi Anti Korupsi PT Makassar
Indikator Percaloan

3.2.9. Indikator Perbuatan Curang

Dari skala 1 sampai 4, hasil persepsi responden pada indikator Perbuatan Curang ini menunjukkan hasil pada index 3,92.

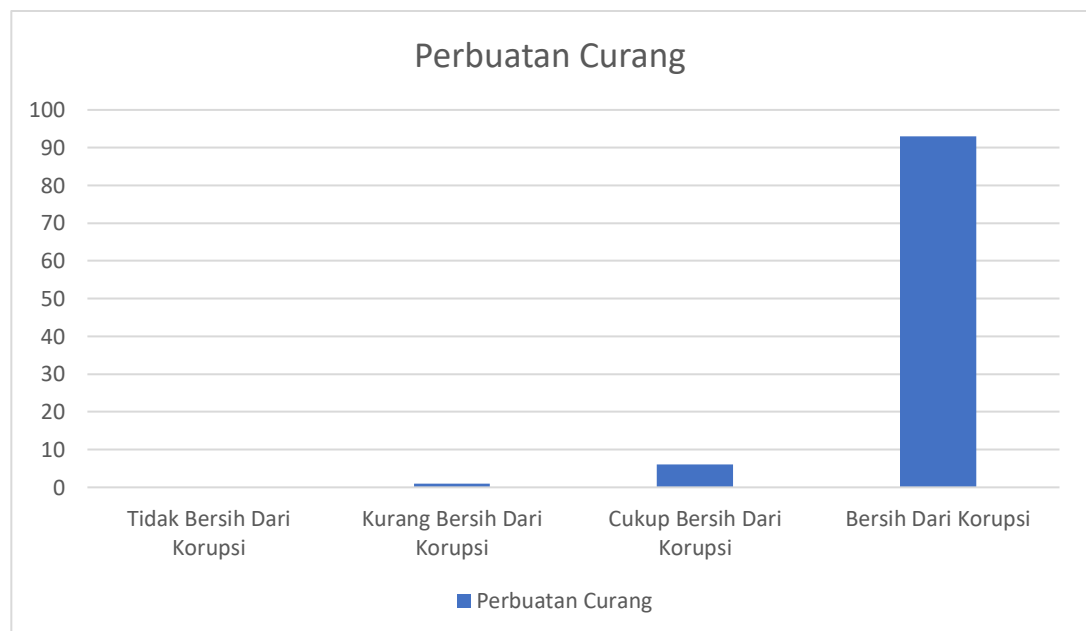
Indeks dapat diartikan bahwa kinerja Satuan Kerja pada Pengadilan Tinggi Makassar bersih dari tindakan perbuatan curang.

Tabel 15.
Indeks pada indikator perbuatan curang

Nilai Persepsi	Nilai Interval	Kinerja	Frekuensi			Indeks/ Nilai Rata-Rata
			f	Nilai Persepsi x f	Prosentase	
1	1.00-1.75	Tidak bersih dari korupsi	0	0	0,00%	3,92

2	1.76-62.50	Kurang bersih dari korupsi	1	2	1,00%
3	2.51-3.25	Cukup bersih dari korupsi	6	18	6,00%
4	3.26-4.00	Bersih dari korupsi	93	372	93,00%
Jumlah			100	392	100%

Berdasarkan tabel tersebut di atas, secara visual dapat disajikan dalam diagram berikut ini :



Gambar 14
Indeks Persepsi Anti Korupsi PT Makassar
Indikator Perbuatan Curang

3.2.10. **Indikator Transaksi Rahasia**

Dari skala 1 sampai 4, hasil persepsi responden pada indikator Transaksi Rahasia ini menunjukkan hasil pada index 3,99.

Indeks dapat diartikan bahwa kinerja Satuan Kerja

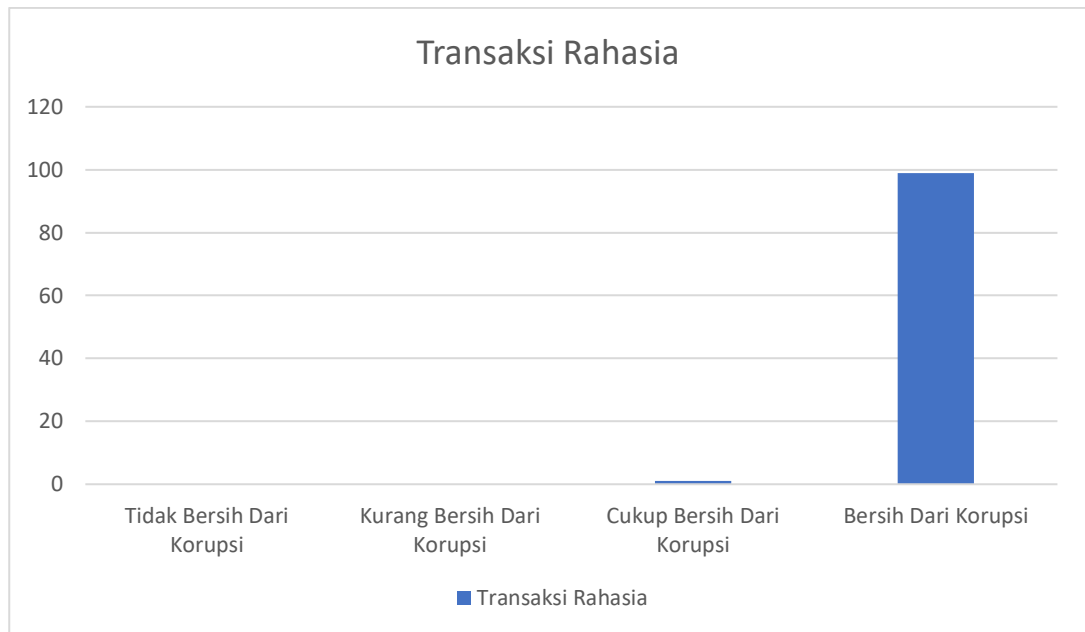
pada Pengadilan Tinggi Makassar bebas dari transaksi rahasia.

Tabel 16.

Indeks pada indikator transaksi rahasia

Nilai Persepsi	Nilai Interval	Kinerja	Frekuensi			Indeks/ Nilai Rata-Rata
			f	Nilai Persepsi x f	Prosentase	
1	1.00-1.75	Tidak bersih dari korupsi	0	0	0,00%	3,99
2	1.76-2.50	Kurang bersih dari korupsi	0	0	0,00%	
3	2.51-3.25	Cukup bersih dari korupsi	1	3	1,00%	
4	3.26-4.00	Bersih dari korupsi	99	396	99,00%	
Jumlah			100	399	100%	

Berdasarkan tabel tersebut di atas, secara visual dapat disajikan dalam diagram berikut ini :



Gambar 15
Indeks Persepsi Anti Korupsi PT Makassar
Indikator Transaksi Rahasia

3.3. Indeks Persepsi Anti Korupsi Satuan Kerja pada Pengadilan Tinggi Makassar

Dari indeks 10 indikator tersebut di atas, maka diperoleh Indeks Persepsi Anti Korupsi Satuan Kerja Pengadilan Tinggi Makassar sebesar 3,88.

Nilai Indeks Persepsi Anti Korupsi dimaksud seperti tertuang pada table berikut :

Tabel 17.
Indeks Persepsi Anti Korupsi Satuan Kerja pada
Pengadilan Tinggi Makassar

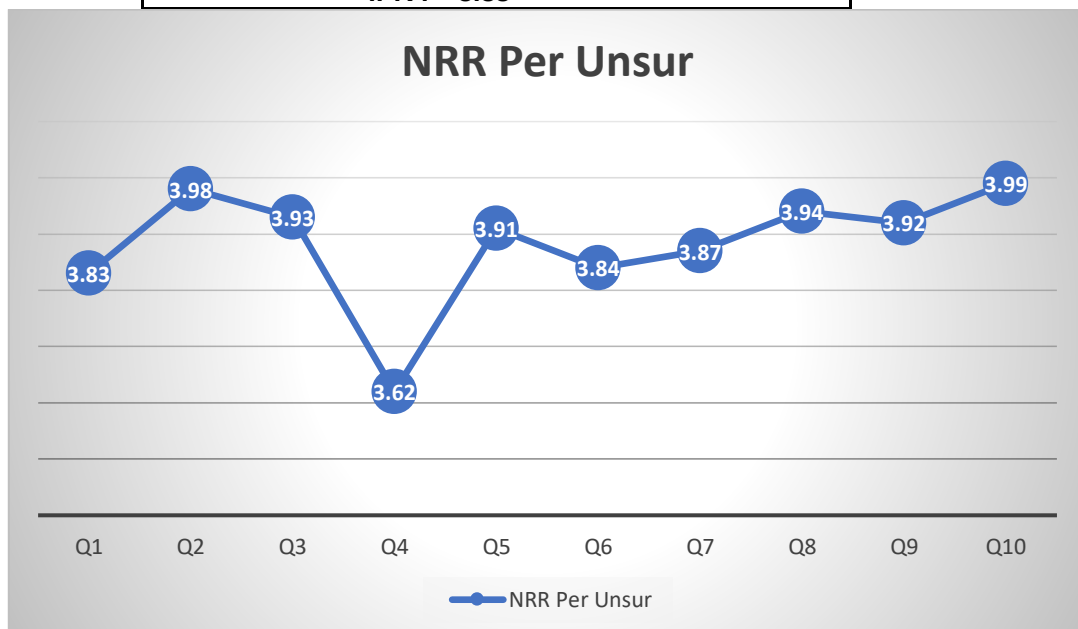
No	Unsur Pertanyaan	NRR
Q 1	Manipulasi Peraturan	3,83
Q 2	Penyalahgunaan Jabatan	3,98

Q 3	Menjual Pengaruh	3,93
Q 4	Transaksi Biaya	3,62
Q 5	Biaya Tambahan	3,91
Q 6	Hadiah	3,84
Q 7	Tranparansi Biaya	3,87
Q 8	Percaloan	3,94
Q 9	Perbuatan Curang	3,92
Q 10	Transaksi Rahasia	3,99
JUMLAH		38,83
NILAI RATA-RATA IPK		3,88

Keterangan :

Q1 - Q10 : Unsur-unsur Pertanyaan
NRR : **Nilai Rata-rata**
 IPK : Indeks Persepsi Anti Korupsi
 : **Jumlah NRR IPK**
 *) **Tertimbang**
 NRR Per Unsur : Jumlah nilai per unsur dibagi
 Jumlah kuesioner yang terisi

IPK : 3.88



Gambar 16
Indeks Persepsi Anti Korupsi PT Makassar

Indeks Persepsi Anti Korupsi tersebut jika dikonversikan dalam tabel persepsi di bawah ini, maka skor indeks tersebut masuk pada persepsi kinerja unit pelayanan **BERSIH DARI KORUPSI**. Nilai interval konversi Indeks Persepsi Anti Korupsi berada pada angka 81,26 – 100,00.

Tabel 18.
Persepsi Anti Korupsi Satuan Kerja pada
Pengadilan Tinggi Makassar

NILAI PERSEPSI	NILAI INTERVAL	NILAI INTERVAL KONVERSI IPK	MUTU	KINERJA
1	1.00 – 1.75	25 - 43.75	1	Tidak bersih dari korupsi
2	1.76 – 62.50	43.76 – 62.50	2	Kurang bersih dari korupsi
3	2.51 – 3.25	62.51 – 81.25	3	Cukup bersih dari korupsi
4	3.26 – 4.00	81.26 – 100.00	4	Bersih dari korupsi

BAB IV PENUTUP

4.1. Kesimpulan

Dari hasil survei Persepsi Anti Korupsi yang telah dilakukan Satuan Kerja Pengadilan Tinggi Makassar diperoleh informasi bahwa pada Pengadilan Tinggi Makassar memiliki Indeks Persepsi Anti Korupsi **3,88** atau masuk pada kategori **Bersih dari Korupsi**.

Indeks persepsi tersebut merupakan komposit dari indeks 10 indikator yang masing-masing memiliki indeks sebagai berikut:

Tabel 19
Nilai Indeks Persepsi Anti Korupsi (IPK) pada survei Semester I tahun 2020

No	Unsur Penilaian	NRR Per Unsur	NRR Tertimbang	Nilai IPK	Kategori	Kinerja
1	Manipulasi Peraturan	3.83				
2	Penyalahgunaan Jabatan	3.98				
3	Menjual Pengaruh	3.93				
4	Transaksi Biaya	3.62				
5	Biaya Tambahan	3.91				
6	Hadiah	3.84				
7	Transparansi Biaya	3.87				
8	Percaloan	3.94				
9	Perbuatan Curang	3.92				
10	Transaksi Rahasia	3.99				
Jumlah		38.83	3.88	97.07	A	Bersih dari Korupsi

Dari tabel 19 juga dapat diketahui 3 unsur penilaian yang mendapat skor terendah, yaitu :

1. Transaksi Biaya (peringkat ke 10)
2. Manipulasi Peraturan (peringkat ke 9)
3. Hadiah (peringkat ke 8)

Dari tabel 19 juga dapat diketahui 3 unsur penilaian yang

mendapat skor tertinggi, yaitu :

1. Transaksi Rahasia (peringkat ke 1)
2. Penyalahgunaan Jabatan (peringkat ke 2)
3. Percaloan (peringkat ke 3)

Untuk selengkapnya hasil survei terdapat dalam lampiran 2.

INDEKS PERSEPSI ANTI KORUPSI (IPK) PENGADILAN TINGGI MAKASSAR SEMESTER DUA TAHUN 2020	
NILAI IPK	SURVEI INDEKS PERSEPSI ANTI KORUPSI PENGGUNA LAYANAN PENGADILAN
3,88	RESPONDEN
	JUMLAH : 100 Orang
	PEKERJAAN :
	PNS = 74 Orang
	TNI/POLRI = 3 Orang
	Pegawai Swasta = 5 Orang
	Wiraswasta = 9 Orang
	Advokat = 2 Orang
	Pelajar/ Mahasiswa = 2 Orang
	Lainnya = 5 Orang
Periode Survei yaitu Bulan Juli 2020 sampai dengan Bulan Desember 2020	
TERIMA KASIH ATAS PENILAIAN YANG ANDA BERIKAN MASUKAN ANDA SANGAT BERMANFAAT UNTUK KEMAJUAN PENGADILAN TINGGI MAKASSAR AGAR TERUS MEMPERBAIKI DAN MENINGKATKAN KUALITAS PELAYANAN BAGI MASYARAKAT	

4.2. Rekomendasi

Merujuk pada hasil indeks persepsi pada setiap indikator terhadap pelayanan di Satuan Kerja Pengadilan Tinggi Makassar Tahun 2020 tersebut di atas, menunjukkan bahwa mayoritas indikator memiliki indeks di atas 3,26 atau masuk pada persepsi Bersih dari Korupsi.

Namun dari sepuluh indikator penyusun tersebut menunjukkan bahwa indikator *Transaksi Biaya* memiliki indeks paling rendah di antara indikator lainnya yaitu 3,62 dan tergolong dalam indikator kinerja bersih dari korupsi.

4.3. Rencana Tindak Lanjut Perbaikan

Merujuk pada hasil indeks persepsi pada setiap indikator Hasil Analisa ini perlu dibuatkan dan direncanakan tindak lanjut perbaikan. Rencana tindak lanjut perbaikan kami prioritaskan dimulai dari unsur yang paling buruk hasilnya dengan jangka pendek kurang dari 6 bulan.

Rencana tindak lanjut perbaikan hasil Survei Persepsi Anti Korupsi dituangkan dalam tabel berikut :

Tabel 19
Rencana Tindak Lanjut Perbaikan

No.	Prioritas Unsur	Program / Kegiatan	Waktu	Penanggung-jawab
1.	Transaksi Biaya	Memperketat pengawasan terhadap pengendalian Gratifikasi dengan memutar aplikasi	Januari 2021	Ketua Pengadilan Tinggi Makassar.

		Pengendalian Gratifikasi secara berkala. • Menggalakkan Audio Public Campaign di lingkungan Pengadilan Tinggi Makassar. • Menggalakkan pin yang bertuliskan “No Korupsi” yang ditempelkan di masing-masing baju Aparatur Pengadilan Tinggi Makassar. • Pembinaan khusus Seluruh Petugas PTSP.	Setiap hari kerja, diputar setiap 2 jam. Januari 2021 Februari 2021	
2.	Manipulasi Peraturan	• Memperketat pengawasan. • Pembinaan khusus Seluruh Petugas PTSP.	Januari 2021 Februari 2021	Ketua Pengadilan Tinggi Makassar
3.	Hadiah	• Memperkuat pengawasan terhadap pengendalian Gratifikasi. • Memutar Audio Public Campaign di lingkungan Pengadilan Tinggi Makassar. • Menggalakkan pin yang bertuliskan “No Korupsi” yang ditempelkan di masing-masing baju Aparatur Pengadilan Tinggi Makassar. • Pembinaan khusus Seluruh Petugas PTSP.	Januari 2021 Setiap hari kerja, diputar setiap 2 jam. Januari 2021 Februari 2021	Ketua Pengadilan Tinggi Makassar

LAMPIRAN – LAMPIRAN

1. Kuesioner.
2. Hasil analisa data survei IPK.

Lampiran 1 : Kuesioner

**Dapat diakses pada website Pengadilan Tinggi Makassar
pt-makassar.go.id
atau
melalui link bit.ly/ipk_ptmks**



PENGADILAN TINGGI MAKASSAR
Jl. Urip sumohardjo KM 4

**SURVEI PERSEPSI ANTI KORUPSI
PENGADILAN TINGGI MAKASSAR**

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Sdr Pengguna Layanan

Pengadilan Tinggi Makassar

Assalamu'alaikum, Wr. Wb.

Kami sampaikan dengan hormat, bahwa pada kesempatan ini bapak/ibu/sdr. terpilih sebagai responden penelitian kami. Pemerintah sangat membutuhkan informasi dari unit pelayanan instansi pemerintah mengenai pelaksanaan Reformasi Birokrasi dan pembangunan Zona Integritas (ZI) menuju Wilayah Bebas dari Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani. Komitmen tersebut mengacu pada amanah Peraturan Presiden Nomor 55 Tahun 2012 tentang Strategi Nasional Pencegahan dan Pemberantasan Korupsi Jangka Panjang Tahun 2012-2025 dan Jangka Menengah Tahun 2012-201 serta mengacu kepada Peraturan Menteri PAN & RB nomor 52 Tahun 2014 tentang Pedoman Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas Dari Korupsi Dan Wilayah Birokrasi Bersih Dan Melayani Di Lingkungan Instansi Pemerintah.

Survei ini menanyakan pendapat masyarakat mengenai pengalaman dalam memperoleh pelayanan dari instansi pemerintah, menitikberatkan pada Integritas penyelenggara dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat. Integritas Penyelenggara pelayanan publik akan dinilai diantaranya dapat dilihat dari potensi suap dan kemungkinan penambahan biaya diluar tarif resmi yang telah ditetapkan.

Untuk kepentingan tersebut, Pengadilan Tinggi Makassar menyampaikan kuesioner untuk diisi sesuai apa yang dirasakan dan dialami selama mendapatkan pelayanan. Tidak ada jawaban yang benar atau salah sehingga apapun jawaban yang dipilih tidak akan mempengaruhi pelayanan terhadap bapak/ibu/sdr.

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas kesediaan bapak/ibu/sdr. untuk meluangkan waktu dalam mengisi kuesioner kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Makassar, Juli 2021

Tim Survei

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama : (boleh Inisial atau diisi Anonim)
2. Usia : tahun
3. Jenis kelamin : 1. Laki-laki
2. Perempuan
4. Pendidikan terakhir: 1. SD 5. D3 9. Yang Lain
2. SMP 6. S1 / D4
3. SMA 7. S2
4. D1 8. S3
5. Pekerjaan Utama : 1. ASN / PNS 5. Wiraswasta
2. TNI / Polri 6. Advokat
3. Pegawai BUMN 7. Pelajar/Mahasiswa
4. Pegawai Swasta 8. Lainnya/Pencari Keadilan
6. Nomor HP :
7. Email :
8. Layanan Yang Pernah Didapatkan :
1. Administrasi Keuangan
2. Administrasi Kepegawaian
3. Administrasi Perencanaan
4. Perpanjangan Penahanan
5. Pendaftaran Banding
6. Berita Acara Sumpah Advokat & Ecourt
7. Layanan Informasi
8. Layanan Pengaduan
9. Penelitian Mahasiswa
10. Lainnya :

PETUNJUK :

1. Mohon diisi sesuai dengan keadaan bapak/ibu yang sebenarnya, karena hal ini tidak mempengaruhi kondite maupun pelayanan terhadap Bapak/Ibu, dan betul-betul untuk kepentingan ilmiah.
2. Cara Pengisian Kuesioner

Bapak/Ibu cukup memberi satu tanda silang (X) atau lingkaran pada pilihan jawaban yang tersedia sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu.

PENDAPAT RESPON TENTANG PERSEPSI ANTI KORUPSI

NO	UANG LINGKUP	PERTANYAAN	JAWABAN	P
1.	Manipulasi Peraturan	1. Apakah pelayanan oleh petugas sesuai prosedur dan ketentuan dan tidak dipersulit untuk maksud tertentu ?	a. Selalu sesuai prosedur b. Sering sesuai prosedur c. Jarang sesuai prosedur d. Tidak Pernah sesuai prosedur	4 3 2 1
2.	Penyalahgunaan Jabatan	2. Apakah dalam memperoleh layanan pengadilan secara cepat dan mudah selalu diberikan tanpa ada penawaran dari petugas untuk meminta imbalan tertentu ?	a. Petugas melayani tanpa meminta imbalan b. Petugas melayani jarang meminta imbalan c. Petugas melayani sering meminta imbalan d. Petugas melayani selalu meminta imbalan	4 3 2 1
3.	Menjual Pengaruh	Pernahkah dihubungi oleh seseorang (pegawai pengadilan) yang akan membantu dalam pengurusan surat / berkas perkara ?	a. Tidak pernah dihubungi b. Jarang atau pernah dihubungi c. Sering dihubungi d. Selalu dihubungi	4 3 2 1
4.	Transaksi Biaya	Apakah selalu mudah dalam mendapatkan informasi tentang tarif / biaya baik melalui website ataupun petugas layanan ?	a. Selalu b. Sering c. Jarang d. Tidak Pernah	4 3 2 1

5.	Biaya Tambahan	Apakah selalu membayar sesuai tarif resmi tanpa ada biaya tambahan ?	a. Selalu sesuai tarif b. Sering sesuai tarif c. Jarang sesuai tarif d. Tidak Pernah sesuai tarif	4 3 2 1
6.	Hadiah	Memberikan tanda terima kasih atas layanan yang diterima (meskipun tidak diminta) ?	a. Tidak pernah memberi tanda terima kasih b. Jarang memberi tanda terima kasih c. Sering memberi tanda terima kasih d. Selalu memberi tanda terima kasih	4 3 2 1
7.	Transparansi Biaya	Menerima bukti transaksi keuangan / pembayaran yang sah setelah proses pembayaran dilakukan ?	a. Selalu menerima bukti pembayaran b. Sering menerima bukti pembayaran c. Jarang menerima bukti pembayaran d. Tidak Pernah menerima bukti pembayaran	4 3 2 1
8.	Percaloan	Pernah mengetahui ada praktek percaloan dalam pengurusan layanan di pengadilan ?	a. Tidak pernah b. Jarang / pernah c. Sering d. Selalu	4 3 2 1
9.	Perbuatan Curang	Pernah melihat dan atau mendengar masih terjadi praktek KKN di pengadilan ?	a. Tidak Pernah melihat / mendengar b. Jarang atau Pernah melihat / mendengar	4 3 2 1

			c. Sering melihat / mendengar d. Selalu melihat / mendengar	
10.	Transaksi Rahasia	Pernah mengurus perkara melalui Hakim / Panitera / Staf pengadilan diluar persidangan ?	a. Tidak Pernah b. Jarang atau Pernah c. Sering d. Selalu	4 3 2 1

Keterangan P = nilai pendapat masyarakat/responden (diisi oleh petugas)

PERNYATAAN

Dengan ini menyatakan bersedia menjadi responden dalam survey online Zona Integritas pada Kantor Pengadilan Tinggi Makassar

☐ Saya Setuju

Demikian Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dalam keadaan sadar dan tanpa paksaan dari pihak manapun

☐ Saya Setuju

Selanjutnya, mohon Bpk/Ibu/Sdr dapat memberikan SARAN-SARAN PERBAIKAN, agar Pengadilan Tinggi Makassar bisa meningkatkan kualitas pelayanannya, terima kasih. Salam hormat kami.

SARAN ~ SARAN PERBAIKAN :

.....

Lampiran 2 : Hasil Analisa Data Survei IPK

PENGELOLAHAN INDEKS PERSEPSI ANTI KORUPSI PER RESPONDEN DAN PER UNSUR PELAYANAN

UNIT PELAYANAN : UNIT PELAYANAN TERPADU SATU PINTU (PTSP) PENGADILAN TINGGI MAKASSAR

Amalia Ishak	39	Perempuan	S2	ASN / PNS	8.12E+10	amaliai1	Layanan Informasi	Sering se Petugas n Tidak per Sering	Selalu se Jarang m	Selalu m	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Saya Setu	Saya Setuju
Junaedi, SHI	50	Laki - Laki	S1 / D4	ASN / PNS	8.52E+10	Junaedip	Lainnya	Sering se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per	Selalu m	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Saya Setu	Saya Setuju
Salmiah	37	Perempuan	S2	Wiraswasta	8.53E+10	salmiah_	Administrasi Kepegaw	Selalu se Petugas n Tidak di1	Selalu	Selalu se Tidak Per	Selalu m	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Saya Setu	Saya Setuju
ardi	27	Laki - Laki	S1 / D4	ASN / PNS	8.56E+10	taufiqnur	Administrasi Kepegaw	Selalu se Petugas n Tidak per Sering	Selalu se Tidak Per	Selalu m	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Saya Setu	Saya Setuju
Coy	41	Laki - Laki	S2	ASN / PNS	8.13E+10	Diditisa	Administrasi Kepegaw	Sering se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per	Selalu m	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Saya Setu	Saya Setuju
PW	26	Laki - Laki	S1 / D4	ASN / PNS	8.56E+10	punk.kek	Lainnya	Sering se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per	Selalu m	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Saya Setu	Saya Setuju
abdul rahim	52	Laki - Laki	S1 / D4	ASN / PNS	8.52E+10	abdulrah	Berita Acara Sumpah	Selalu se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per	Selalu m	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Saya Setu	Saya Setuju
Heriyanti	42	Perempuan	S2	ASN / PNS	8.13E+10	awanty_	Administrasi Kepegaw	Selalu se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per	Selalu m	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Saya Setu	Saya Setuju
Wahyu	43	Laki - Laki	S2	ASN / PNS	8.12E+10	Wahyudi	Administrasi Kepegaw	Selalu se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per	Selalu m	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Saya Setu	Saya Setuju
Muh.isnain	39	Laki - Laki	S1 / D4	TNI / POLRI	8.22E+10	muh.isna	Layanan Informasi	Selalu se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per	Selalu m	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Saya Setu	Saya Setuju
Adi Anto	40	Laki - Laki	S2	ASN / PNS	8.12E+10	Adi_anto	Perpanjangan Penahar	Selalu se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per	Selalu m	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Saya Setu	Saya Setuju
Nsampo	35	Laki - Laki	S1 / D4	Pegawai Swi	8.23E+10	nsampo	Layanan Informasi	Selalu se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per	Selalu m	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Saya Setu	Saya Setuju
Dayu ari	43	Perempuan	S1 / D4	TNI / POLRI	8.12E+09	Chetos_	Layanan Informasi	Selalu se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per	Selalu m	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Saya Setu	Saya Setuju
Andi Akop Zaenal K	51	Laki - Laki	S2	ASN / PNS	8.52E+10	andiakop	Layanan Informasi	Selalu se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per	Selalu m	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Saya Setu	Saya Setuju
Abdul. Rahim, SH	48	Laki - Laki	S2	ASN / PNS	8.13E+09	karsena_	Lainnya	Selalu se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per	Selalu m	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Saya Setu	Saya Setuju
Tito suhud	54	Laki - Laki	S1 / D4	ASN / PNS	8.52E+10	abdulrah	Layanan Informasi	Selalu se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per	Selalu m	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Saya Setu	Saya Setuju
Tito suhud	54	Laki - Laki	S2	ASN / PNS	8.12E+10	tito_suhu	Pendaftaran Banding (	Selalu se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per	Selalu m	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Saya Setu	Saya Setuju
Iliham	42	Laki - Laki	S1 / D4	ASN / PNS	8.53E+10	liham.nai	Administrasi Keuangar	Selalu se Petugas n Tidak per Sering	Selalu se Tidak Per	Selalu m	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Saya Setu	Saya Setuju
Mansyur,SH	56	Laki - Laki	S1 / D4	ASN / PNS	8.54E+10	psngks	Pendaftaran Banding (	Selalu se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per	Selalu m	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Saya Setu	Saya Setuju
Sumarni usman, S	56	Perempuan	S1 / D4	ASN / PNS	8.53E+10	sumarni	Perpanjangan Penahar	Selalu se Petugas n Jarang ati	Selalu	Selalu se Tidak Per	Selalu m	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Saya Setu	Saya Setuju
Mahardi	47	Laki - Laki	S1 / D4	ASN / PNS	8.14E+10	mahardis	Administrasi Kepegaw	Selalu se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per	Selalu m	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Saya Setu	Saya Setuju
Khaerunnisa	42	Perempuan	S1 / D4	ASN / PNS	8.11E+09	Panggilak	Lainnya	Selalu se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per	Selalu m	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Saya Setu	Saya Setuju
Ld.Mulawarman	55	Laki - Laki	S2	ASN / PNS	8.23E+10	Warmann	Perpanjangan Penahar	Selalu se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per	Selalu m	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Saya Setu	Saya Setuju
Anita	36	Perempuan	S1 / D4	ASN / PNS	8.53E+10	nita5971	Lainnya	Selalu se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per	Selalu m	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Saya Setu	Saya Setuju

Id mulawarman	55	Laki - Laki	S2	ASN / PNS	8.23E+10	Warmann	Layanan Informasi	Selalu se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per	Selalu m	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Saya Setu	Saya Setuju
Abdul Halil, S.H	23	Laki - Laki	S1 / D4	ASN / PNS	8.23E+10	halilimak	Layanan Informasi	Selalu se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per	Selalu m	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Saya Setu	Saya Setuju
KASMIANI,S.H.	34	Perempuan	S2	ASN / PNS	8.24E+10	pn.watan	Administrasi Perencan	Selalu se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per	Selalu m	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Saya Setu	Saya Setuju
Resca	42	Perempuan	S1 / D4	ASN / PNS	8.13E+10	kretyant	Lainnya	Sering se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per	Selalu m	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Saya Setu	Saya Setuju
Syaparuddin B S.F	54	Laki - Laki	S1 / D4	ASN / PNS	8.53E+10	syaparud	Administrasi Kepegaw	Sering se Petugas n Tidak per Sering	Selalu se Tidak Per	Selalu m	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Saya Setu	Saya Setuju
Suwandi Zainal,SI	38	Laki - Laki	S1 / D4	ASN / PNS	8.52E+10	sallieligo	Administrasi Kepegaw	Selalu se Petugas n Tidak per Tidak Per	Selalu se Tidak Per	Selalu m	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Saya Setu	Saya Setuju
Egi Ramdhani Sya	27	Laki - Laki	S1 / D4	Masyarakat	8.52E+10	eghy.ram	Layanan Informasi	Selalu se Petugas n Tidak per Sering	Selalu se Tidak Per	Selalu m	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Saya Setu	Saya Setuju
MSA	30	Laki - Laki	S2	Pegawai Swi	8.12E+08	amrullah	Administrasi Keuangar	Jarang se Petugas n Tidak per Jarang	Jarang se Tidak Per	Sering m	Sering m	Sering m	Jarang ati	Saya Setu	Saya Setuju	
Abdul maoritz	24	Laki - Laki	S2	Masyarakat	8.14E+10	abdulma	Lainnya	Selalu se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per	Selalu m	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Saya Setu	Saya Setuju
Faki	56	Laki - Laki	S1 / D4	Masyarakat	8.11E+08	fadjarkra	Layanan Informasi	Sering se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per	Selalu m	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Saya Setu	Saya Setuju
Wahyuddin.sh	36	Laki - Laki	S1 / D4	Wiraswasta	8.14E+10	wahyudd	Layanan Informasi	Tidak Per Petugas n Jarang ati	Tidak Per	Selalu se Tidak Per	Selalu m	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Saya Setu	Saya Setuju
Purnomo	27	Laki - Laki	S1 / D4	Wiraswasta	8.23E+10	Purnomot	Berita Acara Sumpah	Selalu se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per	Selalu m	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Saya Setu	Saya Setuju
Purnomo	27	Laki - Laki	S1 / D4	Wiraswasta	8.23E+10	Purnomot	Berita Acara Sumpah	Selalu se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per	Selalu m	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Saya Setu	Saya Setuju
Syamsul Bahri 50	50	Laki - Laki	S1 / D4	ASN / PNS	8.54E+10	syamsulb	Lainnya	Selalu se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per	Selalu m	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Saya Setu	Saya Setuju
Basir	27	Laki - Laki	S1 / D4	Pelajar / Ma	8.23E+10	upbabasi	Layanan Informasi	Selalu se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per	Selalu m	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Saya Setu	Saya Setuju
SIDIK,S.H.	57	Laki - Laki	S1 / D4	ASN / PNS	8.14E+10	pn.watan	Administrasi Keuangar	Selalu se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per	Selalu m	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Saya Setu	Saya Setuju
Yeeni putri	30	Perempuan	S1 / D4	Pegawai Swi	8.53E+10	yeeniputi	Administrasi Perencan	Selalu se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per	Selalu m	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Saya Setu	Saya Setuju
Sulaiman mansyur	53	Laki - Laki	S1 / D4	Wiraswasta	8.14E+10	Sulaiman	Pendaftaran Banding (	Selalu se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per	Selalu m	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Saya Setu	Saya Setuju
Ridwan,SH	45	Laki - Laki	S1 / D4	ASN / PNS	8.54E+10	riidwan.ba	Lainnya	Selalu se Petugas n Tidak per Tidak Per	Selalu se Tidak Per	Selalu m	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Saya Setu	Saya Setuju
ridwan	29	Laki - Laki	S1 / D4	Wiraswasta	8.97E+10	ridwantol	Lainnya	Selalu se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per	Selalu m	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Saya Setu	Saya Setuju
Nur Kautsar Hasai	41	Laki - Laki	S3	ASN / PNS	8.14E+10	nurkausti	Lainnya	Selalu se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per	Selalu m	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Saya Setu	Saya Setuju
Muh Ali Asbi	40	Laki - Laki	S1 / D4	ASN / PNS	8.23E+10	m. aliab	Administrasi Kepegaw	Selalu se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per	Selalu m	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Saya Setu	Saya Setuju
Amin	35	Laki - Laki	S1 / D4	ASN / PNS	8.22E+10	geeramin	Layanan Informasi	Selalu se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per	Selalu m	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Saya Setu	Saya Setuju
Salma Palogai	59	Perempuan	S1 / D4	ASN / PNS	8.53E+10	hj.salmaj	Lainnya	Selalu se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per	Selalu m	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Saya Setu	Saya Setuju
Herawati hamaza	39	Perempuan	SMA	ASN / PNS	8.52E+10	hera.ham	Administrasi Kepegaw	Selalu se Petugas n Tidak per Jarang	Jarang se Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Saya Setu	Saya Setuju

Indrawan. Sh	43	Laki - Laki	S1 / D4	ASN / PNS	8.53E+10	Indrawan	Administrasi Kepegaw	Selalu se Petugas n Tidak per Tidak Per	Selalu se Jarang m	Selalu m	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Saya Setu	Saya Setuju
Rizal Taufani	43	Laki - Laki	S2	ASN / PNS	8.13E+10	rizaltaufe	Administrasi Kepegaw	Selalu se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per	Selalu m	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Saya Setu	Saya Setuju
Parida	43	Perempuan	S2	ASN / PNS	8.13E+10	ridfar.rf	Perpanjangan Penahar	Selalu se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per	Selalu m	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Saya Setu	Saya Setuju
Ningsih	36	Perempuan	S1 / D4	ASN / PNS	8.53E+10	Bundanni	Layanan Informasi	Selalu se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per	Selalu m	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Saya Setu	Saya Setuju
Sunardi	55	Laki - Laki	S2	TNI / POLRI	8.12E+09	dimas.su	Perpanjangan Penahar	Selalu se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per	Selalu m	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Saya Setu	Saya Setuju
Fatmawati	37	Perempuan	S1 / D4	ASN / PNS	8.12E+10	fatmawat	Lainnya	Selalu se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per	Selalu m	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Saya Setu	Saya Setuju
Agusthina karabu	44	Perempuan	SMA	ASN / PNS	8.22E+10	Sya158032	Layanan Informasi	Selalu se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per	Selalu m	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Saya Setu	Saya Setuju
MM	26	Perempuan	S1 / D4	ASN / PNS	8.54E+10	lphamasi	Lainnya	Selalu se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per	Selalu m	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Saya Setu	Saya Setuju
Asni	40	Perempuan	S2	ASN / PNS	8.13E+10	Andiasni	Perpanjangan Penahar	Selalu se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per	Selalu m	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Saya Setu	Saya Setuju
muhammad arief	42	Laki - Laki	S1 / D4	ASN / PNS	8.12E+10	arsoq78	Layanan Informasi	Selalu se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per	Selalu m	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Saya Setu	Saya Setuju
Rahmawati	33	Perempuan	S1 / D4	ASN / PNS	8.14E+10	rahimrah	Administrasi Kepegaw	Selalu se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per	Selalu m	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Saya Setu	Saya Setuju
Ibrahim Palino	52	Laki - Laki	S3	ASN / PNS	8.13E+10	ibrahimp	Lainnya	Selalu se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per	Selalu m	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Saya Setu	Saya Setuju
Ibrahim Palino	52	Laki - Laki	S3	ASN / PNS	8.13E+10	ibrahimp	Lainnya	Selalu se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per	Selalu m	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Saya Setu	Saya Setuju
No name	37	Laki - Laki	S1 / D4	Wiraswasta	8.12E+10	12334	Lainnya	Selalu se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per	Selalu m	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Saya Setu	Saya Setuju
Iffah	32	Perempuan	S1 / D4	ASN / PNS	8.99E+09	dianang	Layanan Informasi	Selalu se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per	Selalu m	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Saya Setu	Saya Setuju
Ibrahim Palino	52	Laki - Laki	S3	ASN / PNS	8.13E+10	ibrahimp	Lainnya	Selalu se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per	Selalu m	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Saya Setu	Saya Setuju
Ratni Kasmad	34	Perempuan	S1 / D4	ASN / PNS	8.52E+10	ratni.kasi	Administrasi Keuangar	Selalu se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per	Selalu m	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Saya Setu	Saya Setuju
Bundaibra	38	Perempuan	S1 / D4	ASN / PNS	8.53E+10	saldesyk1	Layanan Informasi	Selalu se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per	Selalu m	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Saya Setu	Saya Setuju
I made yuliada	49	Laki - Laki	S2	ASN / PNS	8.12E+10	Yuliadam	Administrasi Kepegaw	Selalu se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per	Selalu m	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Saya Setu	Saya Setuju
A. Latif	55	Laki - Laki	S1 / D4	ASN / PNS	8.13E+10	Latrida1	Lainnya	Selalu se Petugas n Tidak per Tidak Per	Selalu se Tidak Per	Selalu m	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Saya Setu	Saya Setuju
AS	46	Laki - Laki	S1 / D4	Pegawai Swi	8.12E+09	andisumi	Lainnya	Selalu se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per	Selalu m	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Saya Setu	Saya Setuju
Hj Sudarmi	57	Perempuan	SMA	ASN / PNS	8.24E+10	Hj.darmi	Perpanjangan Penahar	Selalu se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per	Selalu m	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Saya Setu	Saya Setuju
Mj	49	Laki - Laki	SMA	ASN / PNS	8.53E+10	Jumadi11	Pendaftaran Banding (	Selalu se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per	Selalu m	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Saya Setu	Saya Setuju
Rahma	40	Perempuan	S2	ASN / PNS	8.12E+10	Ibnuadina	Perpanjangan Penahar	Sering se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per	Selalu m	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Saya Setu	Saya Setuju
Wawan Akbar	35	Laki - Laki	S2	ASN / PNS	8.13E+10	keuangar	Administrasi Keuangar	Selalu se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per	Selalu m	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Tidak Per	Saya Setu	Saya Setuju

Mjdi	49	Laki - Laki	SMA	ASN / PNS	8.53E+10	Jumadil1; Pendaftaran Banding	Selalu se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per Selalu m Tidak Per Tidak Per Tidak Per Saya Setu Saya Setuju
Adrian	30	Laki - Laki	S1 / D4	ASN / PNS	8.12E+10	adrian.k.; Layanan Informasi	Selalu se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per Selalu m Tidak Per Tidak Per Tidak Per Saya Setu Saya Setuju
M Syarif	40	Laki - Laki	S2	ASN / PNS	8.11E+09	muh.syar; Perpanjangan Penahar	Selalu se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per Selalu m Tidak Per Tidak Per Tidak Per Saya Setu Saya Setuju
A.Fatmawati	42	Perempuan	S1 / D4	ASN / PNS	8.54E+10	andi.fatr; Pendaftaran Banding	Selalu se Petugas n Tidak per Tidak Per	Selalu se Tidak Per Selalu m Tidak Per Tidak Per Tidak Per Saya Setu Saya Setuju
rusdi	45	Laki - Laki	S1 / D4	Wiraswasta	8.53E+10	rusdijural; Lainnya	Sering se Petugas n Tidak per Sering	Sering se Tidak Per Selalu m Tidak Per Tidak Per Tidak Per Saya Setu Saya Setuju
Radhingga Dwi Se	28	Laki - Laki	S1 / D4	ASN / PNS	8.14E+10	radhingg; Administrasi Kepegaw	Selalu se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per Selalu m Tidak Per Tidak Per Tidak Per Saya Setu Saya Setuju
Ahmad	48	Laki - Laki	SMA	ASN / PNS	8.53E+10	Ahmad.to; Administrasi Kepegaw	Selalu se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per Selalu m Tidak Per Tidak Per Tidak Per Saya Setu Saya Setuju
yanto	45	Laki - Laki	S2	ASN / PNS	8.13E+10	yanto18a; Perpanjangan Penahar	Selalu se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per Selalu m Tidak Per Tidak Per Tidak Per Saya Setu Saya Setuju
Rosliani	40	Perempuan	S2	ASN / PNS	8.12E+10	Rosliani;v; Lainnya	Sering se Petugas n Jarang ati Sering	Selalu se Tidak Per Selalu m Tidak Per Tidak Per Tidak Per Saya Setu Saya Setuju
yanto	45	Laki - Laki	S2	ASN / PNS	8.13E+10	yento18a; Perpanjangan Penahar	Selalu se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per Selalu m Tidak Per Tidak Per Tidak Per Saya Setu Saya Setuju
Satriyadi	35	Laki - Laki	S1 / D4	ASN / PNS	8.12E+10	adisatriy; Administrasi Keuang	Selalu se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per Selalu m Tidak Per Tidak Per Tidak Per Saya Setu Saya Setuju
Mar-57	57	Perempuan	S1 / D4	ASN / PNS	8.14E+10	marwaty; Lainnya	Selalu se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per Selalu m Tidak Per Tidak Per Tidak Per Saya Setu Saya Setuju
Purnomo	27	Laki - Laki	S1 / D4	Wiraswasta	8.23E+10	Advokatp; Berita Acara Sumpah	Selalu se Petugas n Jarang ati Selalu	Selalu se Tidak Per Selalu m Tidak Per Tidak Per Tidak Per Saya Setu Saya Setuju
Ali	27	Laki - Laki	S2	Masyarakat	8.23E+10	haidir.ha; Layanan Informasi	Sering se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per Selalu m Tidak Per Tidak Per Tidak Per Saya Setu Saya Setuju
Abubakar,SH	57	Laki - Laki	S1 / D4	ASN / PNS	8.57E+10	Abub5656; Administrasi Keuang	Selalu se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per Selalu m Tidak Per Tidak Per Tidak Per Saya Setu Saya Setuju
Andi Nurmawati	46	Perempuan	S2	ASN / PNS	6.28E+12	andinurm; Perpanjangan Penahar	Selalu se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per Selalu m Tidak Per Tidak Per Tidak Per Saya Setu Saya Setuju
Abdul Aziz Saleh	39	Laki - Laki	S2	Masyarakat	8.13E+10	azizlaw95; Pendaftaran Banding	Selalu se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per Selalu m Tidak Per Tidak Per Tidak Per Saya Setu Saya Setuju
Anonim	25	Laki - Laki	S1 / D4	ASN / PNS	8.23E+10	baguspra; Lainnya	Selalu se Petugas n Tidak per Sering	Selalu se Tidak Per Selalu m Tidak Per Tidak Per Tidak Per Saya Setu Saya Setuju
A.Fatmawati	42	Perempuan	S1 / D4	ASN / PNS	8.54E+10	andi.fatr; Pendaftaran Banding	Selalu se Petugas n Tidak per Tidak Per	Selalu se Tidak Per Selalu m Tidak Per Tidak Per Tidak Per Saya Setu Saya Setuju
ruslan efendy	31	Laki - Laki	SMA	Pegawai Swi	8.13E+10	refendy@; Lainnya	Selalu se Petugas n Tidak per Sering	Selalu se Tidak Per Selalu m Tidak Per Tidak Per Tidak Per Saya Setu Saya Setuju
bambang	27	Laki - Laki	S1 / D4	ASN / PNS	8.98E+08	bambang; Administrasi Kepegaw	Sering se Petugas n Tidak per Sering	Selalu se Tidak Per Sering m Tidak Per Jarang ati Tidak Per Saya Setu Saya Setuju
Asni	40	Perempuan	S2	ASN / PNS	8.13E+10	Andiasni; Perpanjangan Penahar	Selalu se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per Selalu m Tidak Per Jarang ati Tidak Per Saya Setu Saya Setuju
A.Fatmawati	42	Perempuan	S1 / D4	ASN / PNS	8.54E+10	andi.fatr; Pendaftaran Banding	Selalu se Petugas n Tidak per Tidak Per	Selalu se Tidak Per Selalu m Tidak Per Tidak Per Tidak Per Saya Setu Saya Setuju
andi intisari putri	23	Perempuan	SMA	Pelajar / Ma	8.53E+10	andiintis; Lainnya	Selalu se Petugas n Tidak per Selalu	Sering se Jarang m Sering m Tidak Per Jarang ati Tidak Per Saya Setu Saya Setuju
UA	29	Laki - Laki	S2	Advokat	8.14E+10	untungari; Layanan Informasi	Selalu se Petugas n Tidak per Selalu	Selalu se Tidak Per Selalu m Tidak Per Tidak Per Tidak Per Saya Setu Saya Setuju

Frekuensi	Frekuensi	Frekuensi	Frekuensi	Frekuensi	Frekuensi	Frekuensi	Frekuensi	Frekuensi	Frekuensi
86	98	95	80	93	91	91	95	93	99
12	2	4	10	5	5	7	4	6	1
1	0	0	2	2	1	0	1	1	0
1	0	1	8	0	3	2	0	0	0
Total Kue Total Kue Total Kue Total Kue Total Kue Total Kue Total Kue Total Kue Total Kue Total Kuesioner :									
100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Persentas Persentas Persentas Persentas Persentas Persentas Persentas Persentas Persentas Persentase :									
86	98	95	80	93	91	91	95	93	99
12	2	4	10	5	5	7	4	6	1
1	0	0	2	2	1	0	1	1	0
1	0	1	8	0	3	2	0	0	0
Total Pers Total Pers Total Pers Total Pers Total Pers Total Pers Total Pers Total Pers Total Pers Total Persentase :									
100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Skor * Fre Skor * Fre Skor * Fre Skor * Fre Skor * Fre Skor * Fre Skor * Fre Skor * Fre Skor * Fre Skor * Frekuensi :									
344	392	380	320	372	364	364	380	372	396
36	6	12	30	15	15	21	12	18	3
2	0	0	4	4	2	0	2	2	0
1	0	1	8	0	3	2	0	0	0
Total Sko Total Sko Total Sko Total Sko Total Sko Total Sko Total Sko Total Sko Total Sko Total Skor :									
383	398	393	362	391	384	387	394	392	399
NRR per UNRR per UNRR per UNRR per UNRR per UNRR per UNRR per UNRR per UNRR per UNRR per Unsur :									
3.83	3.98	3.93	3.62	3.91	3.84	3.87	3.94	3.92	3.99
Rata-Rata NRR :									
3.883									
Indeks Persepsi Korupsi :									
97.075									